



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA
II mandat

IZVJEŠĆE O RADU NACIONALNOG VIJEĆA ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA ZA 2024. GODINU



ožujak 2025.

Na temelju članka 10. stavka 8. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru («Narodne novine», br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.)

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala na svojoj 15. sjednici održanoj 17. ožujka 2025. godine usvojilo

Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2024. godinu

Podnositeljica Izvješća:

mr. sc. Loredana Maravić, predsjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Stručna i administrativna potpora:

MZOM

Zagreb, 19. ožujka 2025.

OZNAKA: NVRLJP-22-00019

NVRLJP-25-0035

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala

Donje Svetice 38

10 000 Zagreb

Hrvatska

e-pošta:

nvrljp@mzom.hr

1. Nadležnost i zadaće Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

U skladu s odredbom članka 10. stavka 1. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru («Narodne novine», br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.), Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (dalje u tekstu: NVRLJP) središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (dalje u tekstu: HKO). Poslovi i zadaće NVRLJP-a su procjena, vrednovanje i usklađivanje javnih politika i to ponajprije politike obrazovanja, zapošljavanja, cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i regionalnog razvoja sa stajališta utjecaja na razvoj ljudskih potencijala i njihov doprinos postizanju strateških ciljeva i konkurentnosti Republike Hrvatske te razvoju društva, davanje preporuka o procesu planiranja i razvoja ljudskih potencijala u skladu s razvojnom strategijom Republike Hrvatske, predlaganje mjera integriranih i međusobno usklađenih politika zapošljavanja, obrazovanja i regionalnog razvoja, praćenje i vrednovanje učinaka HKO-a i pojedinih kvalifikacija te davanje preporuka o poboljšanjima u povezivanju obrazovanja i potreba tržišta rada, davanje mišljenja ministru nadležnom za obrazovanje i znanost o preporukama sektorskih vijeća oko upisne politike, upisnih kvota i financiranja kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama.

NVRLJP jednom godišnje podnosi izvješće o svome radu Vladi Republike Hrvatske.

2. Sastav, imenovanja i razrješenja Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

2.1. Sastav Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Sastav NVRLJP-a propisan je člankom 10. stavkom 3. Zakona o HKO-u.

NVRLJP ima predsjednika/predsjednicu i 24 člana koje predlažu institucije: pet predstavnika tijela državne uprave, i to po jedan predstavnik na prijedlog ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje, ministarstva nadležnog za rad, ministarstva nadležnog za poduzetništvo i obrt, ministarstva nadležnog za gospodarstvo i ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; dva predstavnika područne (regionalne) samouprave vodeći računa o uravnoteženoj regionalnoj zastupljenosti na prijedlog ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; tri predstavnika reprezentativnih udruga sindikata više razine; tri predstavnika reprezentativnih udruga poslodavaca više razine; jedan predstavnik organizacija civilnog društva na prijedlog tijela nadležnog za koordinaciju suradnje s organizacijama civilnog društva; jedan predstavnik Hrvatske gospodarske komore; jedan predstavnik Hrvatske obrtničke komore; jedan nacionalni koordinator sektorskih vijeća; tri predstavnika visokih učilišta, i to dva na prijedlog Rektorskog zbora i jedan na prijedlog Vijeća veleučilišta i visokih škola; jedan predstavnik ustanove ili zajednice ustanova koje se bave obrazovanjem odraslih na prijedlog agencije nadležne za obrazovanje odraslih; jedan predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za strukovno obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje i jedan predstavnik Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

2.2. Imenovanja i razrješenja članova Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Odredbom članka 10. stavaka 4. i 5. Zakona o HKO-u, utvrđeno je da predsjednika/predsjednicu i članove NVRLJP-a imenuje Vlada Republike Hrvatske na mandat od pet godina.

U skladu s navedenim, Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 10. prosinca 2021. donijela Rješenje o imenovanju predsjednice i članova Nacionalnog vijeća u drugom mandatu (KLASA: 080-02/21-01/180, URBROJ: 50301-15/28-12-02).

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske (KLASA: 080-02/23-02/47, URBROJ: 50301-15/28-23-02) na sjednici održanoj 19. svibnja 2023. razriješena je prethodno imenovana predsjednica NVRLJP-a Marina Cvitanušić Brečić i imenovana nova predsjednica mr. sc. Loredana Maravić. Također, istim Rješenjem razriješena je članica NVRLJP-a dr. sc. Ivana Čuković-Bagić, prethodno imenovana kao predstavnica visokih učilišta, i imenovan dr. sc. Tibor Pentek kao novi član predstavnik visokih učilišta na prijedlog Rektorskog zbora.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske (KLASA: 080-02/23-02/79, URBROJ: 50301-15/07-23-02) na sjednici održanoj 13. prosinca 2023. razriješena je članica NVRLJP-a dr. sc. Vesna Ivasović, prethodno imenovana kao predstavnica agencije nadležne za odgoj i obrazovanje, i imenovan Žarko Bošnjak kao novi član predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje.

3. Sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Tijekom 2024. godine održane su četiri sjednice NVRLJP-a, sjednice su se održale u virtualnom okruženju putem ZOOM platforme. Podaci o održanim sjednicama prikazani su u Tablici 1.

Redni broj sjednice	Datum održavanja	Način održavanja
11.	30. siječnja 2024.	virtualno
12.	26. ožujka 2024.	virtualno
13.	12. rujna 2024.	virtualno
14.	13. prosinca 2024.	virtualno

Tablica 1. Održane sjednice Nacionalnog vijeća s načinom održavanja

Na sjednicama NVRLJP-a raspravljalo se o aktualnim temama vezanima za unaprjeđenje ljudskih potencijala i HKO-a, u skladu s Okvirnim programom rada NVRLJP-a u 2024. godini.

Dnevni red pojedine sjednice prikazan je u Tablici 2.

SJEDNICA	DNEVNI RED
11.	1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 11. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje Prijedloga zapisnika s 10. sjednice NVRLJP-a 3. Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za 2023. godinu – rasprava i usvajanje 4. Nacrt Godišnjeg programa rada Nacionalnog vijeća za 2024. godinu – rasprava i usvajanje 5. Razno.
12.	1. Nacrt izvješća o povezivanju HKO-a s EQF-om i s QF-EHEA („Referencing and Self-Certification Report to the European Qualifications Framework and Qualifications Framework of the European Higher Education Area“) 2. Razno
13.	1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 13. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje Prijedloga zapisnika s 11. sjednice NVRLJP-a 3. Usvajanje Prijedloga zapisnika s 12. (tematske) sjednice NVRLJP-a 4. Okvirni program rada NVRLJP-a za 2024. – status provedbe i prijedlog izmjena i dopuna 5. Konferencija NVRLJP-a „Nove tehnologije i budućnost obrazovanja i učenja“ – rasprava o konceptu i članovima organizacijskog odbora 6. Razno
14.	1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 14. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje Prijedloga zapisnika s 13. sjednice NVRLJP-a 3. Prezentacija iskustava vezanih za provedbu Evaluacije procesa vezanih uz primjenu HKO-a (predstavnicima Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, dalje u tekstu: MROSP) te izlaganje izvješća Evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a (Thomas Farnell i dr. sc. Ana Skledar Matijević, predstavnici Instituta za razvoj obrazovanja) 4. Rasprava članova NVRLJP-a o izvješću Evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a 5. Razno

Tablica 2. Dnevni red održanih sjednica Nacionalnog vijeća u 2024. godini

4. Aktivnosti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.1. Sažetak održanih sjednica u 2024. godini:

11. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 30. siječnja 2024.)

Predsjednica NVRLJP-a mr. sc. Loredana Maravić strukturno je i sadržajno predstavila *Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za 2023. godinu*. Objašnjeno je da će nakon predstavljanja *Izvješća* i njegova usvajanja na sjednici *Izvješće* biti poslano Vladi Republike Hrvatske.

Na sjednici je predstavljen i usvojen Okvirni program rada NVRLJP-a za 2024. godinu., koji obuhvaća sljedeće teme: izradu i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2023. godinu, izradu i usvajanje Komunikacijske strategije o HKO-u koja bi pomogla izgraditi jasniju sliku o kvalifikacijama usklađenima s HKO-om u hrvatskom i međunarodnom kontekstu, organizaciju godišnje konferencije NVRLJP-a na temu novih tehnologija u sustavu obrazovanja pod nazivom *Nove tehnologije i budućnost obrazovanja i učenja*, raspravu u svrhu izrade *Izvješća o povezivanju HKO-a s Europskim kvalifikacijskom okvirom i s Kvalifikacijskim okvirom Europskog prostora visokog obrazovanja („Referencing and Self-Certification Report to EQF and EHEA“)* budući da je NVRLJP uspostavljeno kao strateško tijelo za razvoj HKO-a, organizaciju radionice o mikrokvalifikacijama namijenjene dionicima u visokom obrazovanju i u obrazovanju odraslih, kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a, praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća u novom mandatu te izradu preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća.

12. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 26. ožujka 2024.)

12. sjednica NVRLJP-a u drugom mandatu održana je kao tematska sjednica u skladu s Okvirnim godišnjim planom rada NVRLJP-a, posvećena raspravi u svrhu izrade *Izvješća o povezivanju HKO-a s Europskim kvalifikacijskim okvirom i s Kvalifikacijskim okvirom Europskog prostora visokog obrazovanja* (u daljnjem tekstu: *Izvješća*) (*„Referencing and Self-Certification Report to the European Qualifications Framework and Qualifications Framework of the European Higher Education Area“*). *Izvješće* prikazuje hrvatski obrazovni sustav, HKO, sustav kvalifikacija i sustav osiguravanja kvalitete kvalifikacija na svim razinama obrazovanja. Prilikom izrade *izvješća* trebaju se provesti konzultacije s ključnim dionicima u Hrvatskoj, uključujući vijeća i tijela, o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira, odnosno o aspektima kojima se kvalifikacijski okvir treba baviti u budućnosti. Konačno *izvješće* mora uključiti i rezultate rasprave s ključnim dionicima. Budući da je NVRLJP uspostavljeno kao strateško tijelo za razvoj HKO-a, na sjednici NVRLJP-a provedena je moderirana rasprava o trenutnim izazovima i primjeni HKO-a i o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira. Na temelju zaključaka rasprave ažurirat će se *Izvješće* i predstaviti Savjetodavnoj skupini za Europski kvalifikacijski okvir pri Europskoj komisiji. Raspravu je moderirala predsjednica NVRLJP-a mr. sc. Maravić.

13. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 12. rujna 2024.)

Usvojene su dvije izmjene Okvirnog programa rada NVRLJP-a za 2024. godinu (u daljnjem tekstu: Program rada). Umjesto predviđene izrade Komunikacijske strategije HKO-a, u Program rada je uvršteno bavljenje Evaluacijom procesa vezanih za primjenu HKO-a (u daljnjem tekstu: Evaluacija). Evaluaciju provodi Institut za razvoj obrazovanja, a naručitelj je bilo MROSP. Predstavnici NVRLJP-a aktivno su sudjelovali u aktivnostima fokus-grupe u okviru Evaluacije te je predviđeno predstavljanje rezultata Evaluacije na tematskoj sjednici NVRLJP-a. Sredstva za izradu komunikacijske strategije HKO-a predviđena su iz darovnice Europske komisije koja je dodijeljena kasnije nego planirano, stoga neće biti provedena u 2024. godini. Vezano za godišnju konferenciju NVRLJP-a, Nove tehnologije i budućnost obrazovanja i učenja (u daljnjem tekstu: Konferencija), pripremne aktivnosti započinju u 2024. godini, ali se održavanje godišnje konferencije NVRLJP-a prebacuje u 2025. godinu.

Vezano za Konferenciju, navedeno je da je u pripremi potrebno uzeti u obzir strateške dokumente, a to su *Digital Education Plan* Europske unije i Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine. Predloženo je da se kroz teme konferencije diskutira o načinu uvođenja novih tehnologija u obrazovanje te da se uzmu i obzir i one koje se još ne primjenjuju u obrazovanju, ali pokazuju veliki potencijal za primjenu u obrazovanju ili se trenutno nedovoljno primjenjuju.

Dane su informacije o statusu pripreme radionice NVRLJP-a i MZOM-a „Mikrokvalifikacije za cjeloživotno učenje“ koja će se održati 23. rujna 2024. godine u MZOM-a. Cilj je ove Radionice raspraviti otvorena pitanja i probleme u izradi, odobravanju i provođenju programa mikrokvalifikacija.

Razmatrala se i tema izrade preporuke za upisnu politiku, temeljem preporuka sektorskih vijeća. NVRLJP će koordinirati izradu uputa predsjednicima sektorskih vijeća da bi se osigurao ujednačen pristup u formuliranju preporuka o potrebama na tržištu rada i obrazovnim kvotama. Naglašeno je da je važno uzeti u obzir statističke podatke i preporuke Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

14. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 13. prosinca 2024.)

Održana je tematska sjednica NVRLJP-a na temu provedbe *Evaluacije procesa vezanih uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira*, u čijim je aktivnostima u 2024. godini sudjelovalo i NVRLJP. *Evaluaciju* je naručilo MROSP, a proveo ju je Institut za razvoj obrazovanja. Ova je evaluacija ujedno prva evaluacija sadržana u planu vrednovanja Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. MROSP je obavezan izvješće objaviti na svojim mrežnim stranicama te na mrežnoj stranici eufondovi.hr, što je učinjeno po usuglašavanju izvješća, te je ono dostavljeno svim ključnim dionicima, evaluacijskoj stručnoj skupini te Europskoj komisiji. Evaluacija obuhvaća sve procese bitne za razvoj i primjenu HKO-a, s naglaskom na predlaganje, formalnu provjeru i stručno vrednovanje i upis standarda zanimanja (SZ-ova), standarda kvalifikacija (SK-ova), skupova ishoda učenja (SIU-ova), skupova kompetencija (SKOMP-ova), obrazovnih programa u Registar HKO-a te reviziju standarda odnosno programa.

Istaknuto je da je glavni cilj evaluacije bio vrednovati procese vezane za primjenu HKO-a u svrhu unapređenja uz fokus na ocjenjivanje utjecaja izmjena Zakona o HKO-u iz 2021. vezano za pojednostavljenje ubrzanja analiziranih procesa na koordinaciju uključenih aktera. Izloženi su ključni zaključci i preporuke evaluacije te je predloženo održavanje daljnje sjednice Nacionalnog vijeća na temu potrebnih koraka slijedom ove evaluacije, kao i održavanje koordinacijskog sastanka s predsjednicima sektorskih vijeća u 2025. godini.

4.2. Dokumenti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

- Izvješće o radu NVRLJP-a u 2023. godini
- Okvirni program rada NVRLJP-a za 2024. godinu (u prilogu)
- Zapisnik s 11. sjednice NVRLJP-a, [ovdje](#)
- Zapisnik s 12. sjednice NVRLJP-a, [ovdje](#)
- Zapisnik s 13. sjednice NVRLJP-a, [ovdje](#)
- Zapisnik s 14. sjednice NVRLJP-a (nakon usvajanja bit će dostupan na www.kvalifikacije.hr)
- doprinos NVRLJP-a u izradi [Izvješća o povezivanju Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira s Europskim kvalifikacijskim okvirom i s Kvalifikacijskim okvirom Europskog prostora visokog obrazovanja](#)
- doprinos NVRLJP-a u izradi [Evaluacije procesa vezanih uz primjenu HKO-a](#)

4.3. Događanja u organizaciji Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.3.1. Radionica Mikrokvalifikacije za cjeloživotno učenje - izazovi i prilike, 23. rujna 2024.

U Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih (MZOM) održana je 23. rujna 2024. godine radionica Mikrokvalifikacije za cjeloživotno učenje - izazovi i prilike u zajedničkoj organizaciji MZOM-a i NVRLJP-a. Radionica je organizirana s ciljem razmjene iskustava i perspektive različitih dionika u primjeni Preporuke o Europskom pristupu mikrokvalifikacijama za cjeloživotno učenje i zapošljivost, koju je Vijeće Europske unije usvojilo 2022. godine. Na radionici je predstavljen europski i nacionalni strateški okvir na koji se naslanja i razvoj mikrokvalifikacija u Hrvatskoj, kao i nacionalni zakonodavni kontekst i metodološke smjernice koje se primjenjuju u visokom obrazovanju i u obrazovanju odraslih. Iznesena su iskustva ustanova koje izводе programe mikrokvalifikacija kako bi se razmijenili primjeri dobre prakse i različiti pristupi razvoju ovih programa. Osim toga, moglo se doznati na koje su izazove naišle različite obrazovne ustanove i kako su ih premostile. Dionici iz sustava za osiguravanje kvalitete programa mikrokvalifikacija raspravili su mogu li se primijeniti mehanizmi osiguravanja kvalitete tako da se osigura provedba kvalitetnih i relevantnih programa, a ujedno omogućiti i njihova fleksibilnost i inovativnost. S obzirom na to da je važan aspekt razvoja sustava mikrokvalifikacija povećati zapošljivost pojedinaca i neprekidno ulagati u prepoznatljivost mikrokvalifikacija kod poslodavaca, ministarstvo nadležno za rad i Hrvatska udruga poslodavaca (dalje u tekstu: HUP) dali su svoj osvrt na povezanost mikrokvalifikacija s tržištem rada kao i na daljnje potrebne aktivnosti kojima se može unaprijediti sustav mikrokvalifikacija u Hrvatskoj.

Zaključeno je da bi daljnjem razvoju mikrokvalifikacija pridonijelo da obrazovne ustanove više usmjere nove programe k deficitarnim zanimanjima (na raspolaganju su vaučeri), kao i da visoka učilišta uključe svoje bivše studente (alumni) u izradu i ponudu obrazovnih programa, pri čemu ih treba tražiti da iskažu svoje potrebe. Mikrokvalifikacije su instrument za brzo rješavanje nedostataka novih znanja i vještina pri čemu obrazovne ustanove trebaju biti spremne za brzu izradu novih programa kad više ne postoji potreba za izvođenjem postojećih, uzimajući u obzir i potrebe osoba sa završenim osnovnoškolskim obrazovanjem.

Materijali s radionice dostupni su [ovdje](#).

4.3.2. Koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama, 18. prosinca 2024.

U srijedu 18. prosinca 2024. održan je koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama u organizaciji MZOM-a, koje je imenovalo nacionalnu koordinatoricu sektorskih vijeća. Na sastanku su fizički te *online* putem ZOOM platforme sudjelovali predsjednici odnosno predstavnici sektorskih vijeća te predstavnici agencija, ministarstava i NVRLJP-a.

Ovakav je sastanak održan prvi puta budući da su sad sva sektorska vijeća uspostavljena u skladu s izmijenjenim Zakonom o HKO-u i Pravilnikom o Registru HKO-a iz 2021. godine. Održavanje ovakvih sastanaka planirano je jednom godišnje. Ključne su teme sastanka bile zadaće sektorskih vijeća vezane za upisnu politiku i Nacionalnu klasifikaciju zanimanja (dalje u tekstu: NKZ).

Predstavnici MROSP-a objasnili su da je MROSP pripremio Portal za napredno praćenje tržišta rada i obrazovanja (dalje u tekstu: Portal tržišta rada), koji je izrađivan kroz projekt, te je najavljeno da se u okviru sljedećeg projekta planira nastavak njegova unaprjeđenja. Dalje, MROSP je započeo s postupkom analize SZ-a – onih koji su već odobreni u Registru HKO-a, kao i onih koji su potrebni na tržištu rada. U kontekstu doprinosa sektorskih vijeća vezano za njihovu Zakonom o HKO-u utvrđenu zadaću da NVRLJP-u daju preporuke o upisnoj politici, upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama, sektorska vijeća razmotrit će potrebu za izradom ili revizijom standarda zanimanja u odgovarajućem sektoru, da bi se pridonijelo kvalitetnim podlogama za daljnje aktivnosti vezane za upisnu politiku.

U kontekstu NKZ-a objašnjeno je da se nadležni resor MROSP-a za tržište rada bavi uređivanjem ove klasifikacije, odnosno popisa pojedinačnih zanimanja. Naglašeno je da je aktualan popis pojedinačnih zanimanja osmišljen tako da bude interaktivan i podložan ažuriranju. Prema Zakonu o HKO-u, sektorska vijeća ministarstvu nadležnom za rad daju preporuke za promjene u NKZ-u. Slijedom ove zadaće sektorska vijeća pozvana su u 2025. godini MROSP-u dostaviti prijedlog za promjene u objavljenjnoj klasifikaciji NKZ 10.

4.3.3. Godišnja konferencija Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Izrađen je koncept konferencije, a na sjednici održanoj 12. rujna 2024. godine provedena je rasprava o konceptu konferencije. Vezano za konferenciju, navedeno je da je u pripremi potrebno uzeti u obzir strateške dokumente, a to su *Digital Education Plan* Europske unije i Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine.

Predloženo je da se kroz teme konferencije diskutira o načinu uvođenja novih tehnologija u obrazovanje te da se uzmu i obzir i one koje se još ne primjenjuju u obrazovanju, ali pokazuju veliki potencijal za primjenu u obrazovanju ili se trenutno nedovoljno primjenjuju. Održavanje konferencije premješteno je u 2025. godinu zbog kasnijeg početka projekata iz kojega će se financirati konferencija.

4.4. Pregled provedbe Okvirnoga godišnjeg programa rada Nacionalnog vijeća u 2024. godini

izrada i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2023. godinu	NVRLJP će Vladi Republike Hrvatske dostaviti godišnje izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a na temelju podataka ministarstva nadležnog za rad i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća.
Pregled provedbe: PROVEDENO NVRLJP je Vladi Republike Hrvatske dostavilo godišnje izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u 2023. godini, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a na temelju podataka ministarstva nadležnog za rad i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća. Vlada Republike Hrvatske prihvatila je dostavljeno izvješće.	
Evaluacija procesa vezanih uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	Budući da se tijekom 2024. godine provodi evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a čiji je glavni fokus na ocjenjivanje utjecaja izmjena Zakona o HKO-u iz 2021. na primjenu HKO-a, predviđena je tematska sjednica i davanje doprinosa NVRLJP-a ovoj evaluaciji kroz sudjelovanje u fokus-grupi/fokus-grupama u sklopu evaluacije.
Pregled provedbe: PROVEDENO 13. prosinca 2024. održana je tematska sjednica NVRLJP-a na kojoj je predstavljena Evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a. Dvoje predstavnika NVRLJP-a sudjelovalo je u fokus-grupama koje je u cilju provedbe evaluacije u 2024. godini vodio Institut za razvoj obrazovanja.	
organizacija godišnje konferencije Nacionalnog vijeća	Predlaže se da se konferencija NVRLJP-a i MZOM-a održi na temu novih tehnologija u sustavu obrazovanja. U 2024. godini započet će priprema konferencije, a održavanje je predviđeno u 2025. godini.
Pregled provedbe: PROVEDENO Rasprava o konceptu konferencije provedena je na sjednici održanoj 12. rujna 2024. godine. Vezano za konferenciju, navedeno je da je u pripremi potrebno uzeti u obzir strateške dokumente, a to su <i>Digital Education Plan</i> Europske unije i Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine.	

Predloženo je da se kroz teme konferencije diskutira o načinu uvođenja novih tehnologija u obrazovanje te da se uzmu i obzir i one koje se još ne primjenjuju u obrazovanju, ali pokazuju veliki potencijal za primjenu u obrazovanju ili se trenutno nedovoljno primjenjuju.

rasprava o nacrtu izvješća o povezivanju HKO-a s EQF-om i s QF-EHEA („Referencing and Self-Certification Report to EQF and EHEA“)

Izvješće o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA prikazuje hrvatski obrazovni sustav, HKO, sustav kvalifikacija i sustav osiguravanja kvalitete kvalifikacija na svim razinama obrazovanja. Prilikom izrade izvješća trebaju se provesti konzultacije s ključnim dionicima u Hrvatskoj, uključujući vijeća i tijela, o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira, odnosno o aspektima kojima se kvalifikacijski okvir treba baviti u budućnosti. Konačno izvješće mora uključiti i rezultate rasprave s ključnim dionicima. Budući da je NVRLJP uspostavljeno kao strateško tijelo za razvoj HKO-a, na sjednici NVRLJP-a organizirala bi se (moderirana) rasprava o trenutnim izazovima i primjeni HKO-a i o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira. Na temelju zaključaka rasprave s ključnim dionicima, vijećima i tijelima, ažurirano Izvješće o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA bit će predstavljeno Savjetodavnoj skupini za EQF pri Europskoj komisiji.

Pregled provedbe: PROVEDENO

12. sjednica NVRLJP-a u drugom mandatu održana je kao tematska sjednica posvećena raspravi u svrhu izrade Izvješća o povezivanju HKO-a s Europskim kvalifikacijskim okvirom i s Kvalifikacijskim okvirom Europskog prostora visokog obrazovanja (u daljnjem tekstu: Izvješća) („*Referencing and Self-Certification Report to the European Qualifications Framework and Qualifications Framework of the European Higher Education Area*“). Rezultate rasprave je Nacionalni tim za pripremu ažuriranog Izvješća ugradio u tekst Izvješća, koje je zatim 26. studenoga 2024. predstavljeno Savjetodavnoj skupini Europske komisije za Europski kvalifikacijski okvir te predstavnicima Vijeća Europe i CEDEFOP-a.

radionica o mikrokvalifikacijama

Predlaže se održavanje radionice o programima na razini visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih koji vode stjecanju mikrokvalifikacija i o mogućnostima financiranja.

Pregled provedbe: PROVEDENO

U MZOM-u je održana 23. rujna 2024. godine radionica Mikrokvalifikacije za cjeloživotno učenje - izazovi i prilike u zajedničkoj organizaciji MZOM-a i NVRLJP-a. Radionica je organizirana s ciljem razmjene iskustava i perspektive različitih dionika u primjeni Preporuke o Europskom pristupu mikrokvalifikacijama za cjeloživotno učenje i zapošljivost, koju je Vijeće Europske unije usvojilo 2022. godine. Na radionici je predstavljen europski i nacionalni strateški okvir na koji se naslanja i razvoj mikrokvalifikacija u Hrvatskoj, kao i nacionalni zakonodavni kontekst i metodološke smjernice koje se primjenjuju u visokom obrazovanju i u obrazovanju odraslih. Iznosena su iskustva ustanova koje izvode programe mikrokvalifikacija kako bi se razmijenili primjeri dobre prakse i različiti pristupi razvoju ovih programa. Osim toga, moglo se doznati na koje su izazove naišle različite obrazovne ustanove i kako su ih premostile. Dionici iz sustava za osiguravanje kvalitete programa mikrokvalifikacija raspravili su mogu li se primijeniti mehanizmi osiguravanja kvalitete tako da se osigura provedba kvalitetnih i relevantnih programa, a ujedno omogućiti i njihova

fleksibilnost i inovativnost. S obzirom na to da je važan aspekt razvoja sustava mikrokvalifikacija povećati zapošljivost pojedinaca i neprekidno ulagati u prepoznatljivost mikrokvalifikacija kod poslodavaca, ministarstvo nadležno za rad i HUP dali su svoj osvrt na povezanost mikrokvalifikacija s tržištem rada kao i na daljnje potrebne aktivnosti kojima se može unaprijediti sustav mikrokvalifikacija u Hrvatskoj.

Materijali s radionice nalaze se [ovdje](#).

standardi u Registru HKO-a

NVRLJP središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.

Pregled provedbe: PROVEDENO

Na sjednicama NVRLJP-a redovito su predstavljani podaci o statusu upisa standarda u Registar HKO-a, a dodatno su predstavljani u sklopu rasprave o nacrtu izvješća o povezivanju HKO-a s EQF-om i s QF-EHEA i Evaluacije procesa vezanih uz primjenu HKO-a.

praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća u novom mandatu

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (dalje u tekstu: ASOO) i Agencija za znanost i visoko obrazovanje (dalje u tekstu: AZVO) provode postupke osnivanja sektorskih vijeća u skladu sa Zakonom o HKO-u (Narodne novine, broj 22/2013, 41/2016 - OUSRH, 64/2018, 47/2020 - OUSRH, 20/2021). Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama izvještava predsjednika i članove NVRLJP-a o radu sektorskih vijeća te nadležnim agencijama prenosi pisane preporuke NVRLJP-a za poboljšanja. Povezano s ovom zadaćom, u 2024. godini održat će se 1 godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima agencija nadležnih za administraciju vijeća.

Pregled provedbe: PROVEDENO

Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama je redovito izvještavao predsjednika i članove NVRLJP-a o osnivanju i radu sektorskih vijeća.

Osim toga, predstavnici NVRLJP-a sudjelovali su 18. prosinca 2024. u MZOM-u na Koordinacijskom sastanku s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama. Ovakve sastanke predviđeno je održavati jednom godišnje. Sastanak je 2024. godine održan prvi puta budući da su i sva sektorska vijeća prvi puta formirana u skladu s izmijenjenim Zakonom o HKO-u iz 2021. godine i Pravilnikom o Registru HKO-a iz 2021. godine. U opisu poslova sektorskih vijeća nalaze i dvije zadaće koje su bile predmet ovog sastanka, od kojih je jedna davanje preporuka NVRLJP-u vezano za upisnu politiku, a druga davanje preporuka ministarstvu nadležnom za rad vezane za promjene u NKZ-u.

izrada preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća

NVRLJP će sektorskim vijećima pripremiti upute za izradu preporuka za upisnu politiku po sektorima. Nacrt uputa će izraditi uža skupina članova NVRLJP-a uzimajući u obzir preporuke za obrazovnu upisnu politiku Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

	NVRLJP će temeljem preporuka sektorskih vijeća izraditi preporuku MZOM-u.
Pregled provedbe: PROVEDENO Predstavnici NVRLJP-a sudjelovali su 18. prosinca 2024. u MZOM-u na Koordinacijskom sastanku s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama, na kojem je jedna od tema bila upisna politika. U sklopu sastanka MROSP je izvijestio o aktivnostima koje su u djelokrugu MROSP-a. Dogovoren je mogući doprinos sektorskih vijeća koji se najprije odnosi na preporuke za izradu ili za reviziju SZ-a u Registru HKO-a radi unapređenja podloge koja se koristi za upisnu politiku.	

5. Praćenje primjene Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira - Godišnje izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a) za 2024. godinu

5.1. O HRVATSKOM KVALIFIKACIJSKOM OKVIRU

HKO je instrument uređenja sustava kvalifikacija u Republici Hrvatskoj koji osigurava jasnoću, pristupanje stjecanju, utemeljeno stjecanje, prohodnost i kvalitetu kvalifikacija, kao i povezivanje razina kvalifikacija u Republici Hrvatskoj s razinama kvalifikacija Europskog kvalifikacijskog okvira i Kvalifikacijskog okvira Europskog prostora visokog obrazovanja te posredno s razinama kvalifikacija kvalifikacijskih okvira u drugim zemljama.

Tijela i dionici u razvoju i primjeni HKO-a su NVRLJP, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad, ASOO, AZVO, Povjerenstvo za vrednovanje zahtjeva za upis SZ-ova ili SKOMP-ova te povjerenstva za vrednovanje SK-ova i SIU-ova.

Prema Zakonu o HKO-u, ministarstvo nadležno za znanost i obrazovanje obavlja koordinaciju osiguravanja kvalitete kvalifikacija i ishoda učenja koja se odvija u skladu s Pravilnikom o Registru HKO-a. Nadalje, prema istom propisu ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost nadležno je za razvoj i održavanje informacijskog sustava za vođenje Registra HKO-a (u daljnjem tekstu: ISRHKO). Slijedom ovih propisa MZOM je kao koordinacijsko tijelo u 2024. godini redovito održavalo koordinacijske sastanke sa svim uključenim dionicima radi pružanja podrške procesima koji se odvijaju temeljem Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a kao i radi unapređenja ISRHKO-a.

U sklopu HKO-a razvijene su podloge za unapređenje i izradu kvalitetnih i relevantnih obrazovnih i studijskih programa. Okosnica za izradu programa su SK, koji sadrže podatke o minimalnim kriterijima kvalitete koje treba zadovoljavati određena kvalifikacija, uključujući podatke o minimumu ishoda učenja koji treba biti moguće steći svim obrazovnim i studijskim programima koji vode do stjecanja te kvalifikacije. Upis SK-ova u Registar HKO-a odobravaju ASOO i AZVO.

Kvalifikacije mogu imati različite uloge: potrebe tržišta rada, nastavak obrazovanja ili ostale potrebe pojedinca ili društva. Ako je (jedna od) uloga kvalifikacije vezana uz potrebe tržišta

rada, što je najčešće slučaj, SK mora biti utemeljen na (barem jednom) SZ-u, koji sadrži podatke o ključnim poslovima koji se vežu uz određeno zanimanje i kompetencijama koje su potrebne za njihovo obavljanje, a koje su provjerili i potvrdili poslodavci. Upis SZ-ova u Registar HKO-a odobrava MROSP.

Preduvjet za upis SZ i SK u Registar HKO-a je da zahtjevi za upis zadovolje formalnu provjeru, koju kod zahtjeva za upis SZ-a provodi MROSP, a kod zahtjeva za upis SK ASOO i AZVO i stručno vrednovanje, koje provode povjerenstva za vrednovanje.

5.2. Provedba vrednovanja zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u Registar HKO-a

A. Pregled vrednovanih zahtjeva za upis standarda zanimanja, skupova kompetencija i programa u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira

Broj zahtjeva za upis SZ-a za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	U 2024. godini na formalno vrednovanje je pristiglo 80 SZ-a , od toga je 25 SZ-a zadovoljilo formalnu provjeru dok je za 55 SZ-a zatražena dorada koju predlagatelji nisu dostavili
Broj zahtjeva za upis SZ-a za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	41
Broj SZ-a koji su u 2024. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	41
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SKOMP-ova za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	4
Broj skupova kompetencija koji su u 2024. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	4

B. Rad Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u djelokrugu MROSP-a

Povjerenstvo za stručno vrednovanje zahtjeva za upis SZ-a ili SKOMP-ova s radom je prvi puta započelo 4. listopada 2021. godine (sukladno Pravilniku o Registru HKO-a). Tijekom 2024. godine održano je 15 sjednica Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis SZ-a ili SKOMP-ova. Također, uz sjednice održano je 20 sastanaka u virtualnom okruženju s članovima Povjerenstva i sektorskim stručnjacima. MROSP je objavio Javni poziv za prijavu sektorskih stručnjaka koji će sudjelovati u radu Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis SZ-a i SKOMP-ova (<https://mrosp.gov.hr/pristup-informacijama-16/javni-poziv-za-prijavu-sektorskih-strucnjaka-koji-ce-sudjelovati-u-radu-povjerenstva-za-strucno-vrednovanje-zahtjeva-za-upis-standarda-zanimanja-i-skupova-kompetencija/12421>) koji je i

dalje otvoren i trenutno MROSP u svojoj bazi ima 160 sektorskih stručnjaka koji su u ovoj godini izradili **25 stručnih mišljenja**.

C. Osvrt na provedene aktivnosti vrednovanja u 2024. godini u djelokrugu MROSP-a

Koraci i planovi iz godišnjeg izvješća MROSP-a o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a za 2023. koje je MROSP proveo u 2024. godini

- MROSP je tijekom 2024. godine održao više od 10 sastanaka (uživo/virtualno okruženje) s potencijalnim predlagateljima SZ-a i SKOMP-ova u kojima im je detaljno objašnjeno na koji se način izrađuje SZ/SKOMP i koji je postupka vrednovanja istih.
- U sklopu izrade neformalnih programa MROSP je organizirao radionice *Open day* kojih je u 2024. godini održano 20 u prostorijama MROSP-a. Na prethodno spomenutim radionicama, potencijalnim predlagateljima objašnjeno je na koji način se izrađuju programi i pri čemu je posebno stavljen naglasak da moraju biti usklađeni s HKO-om. MROSP je izradio Smjernice za izradu programa neformalnog/formalnog obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad s uputama za predlagatelje za planiranje, osmišljavanje i izradu formalnih i neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad. Naime, vrednovanje formalnih i neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad provodi MROSP uz Povjerenstvo za vrednovanje programa.
- Kroz potpore za obrazovanje i osposobljavanje odraslih kroz neformalne programe uključeno je 15.525 osoba, za što je utrošeno gotovo 21 milijun eura. Najviše novouključenih osoba bilo je kroz obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera (10.884), a za stjecanje zelenih, digitalnih i deficitarnih vještina na tržištu rada. Kontinuirano se radi na unapređenju sustava vaučera kroz poticanje razvoja novih formalnih i neformalnih obrazovnih programa, kao i programa za učenje hrvatskog jezika za strance. U katalogu vještina i programa (<https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/>) trenutno je dostupno 234 pružatelja usluga obrazovanja, 194 obrazovna programa i 697 vještina za stjecanje punih kompetencija. Programi koji se nalaze u Katalogu moraju biti usklađeni s HKO-om tj. SKOMP-ovi i SIU-i koji se koriste u programu, moraju biti upisani u Registar HKO-a.

Naučene lekcije iz provedenih vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a u 2024. godini u MROSP-u

Dobra praksa je institut prijedloga SZ/SKOMP-a čime se preveniraju dupli prijedlozi i na taj način ogromni troškovi.

Primjer dobre prakse je i kvalitetna koordinacija s predlagateljima koja uključuje radionice, konzultacije i direktno savjetovanje sa stručnjacima i članovima Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis SZ-a i SKOMP-ova.

Značajan doprinos unaprjeđenju sustava je mogućnost donošenja zasebnih SKOMP-ova čime bi se izbjeglo bespotrebno uvođenje SZ-a, a dodatnim SKOMP-ovima osigurali preduvjeti za donošenje relevantnih programa mikrokvalifikacija.

Edukacije dionika HKO-a koje je u svojem djelokrugu proveo MROSP u 2024. godini

Napominje se da se u sklopu edukacija izrade neformalnih programa za obrazovanje odraslih obrađuje modul za izradu SZ-a/SKOMP-ova s obzirom da se izrada programa temelji na upisanim SKOMP-ovima i SIU-ima.

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina
Informativna edukacija	09/2024	Prirodoslovno-matematički fakultet u Zagrebu	Predlagatelji SZ-a i neformalnih programa za obrazovanje odraslih
Informativna edukacija	04/2024	Sveučilište u Zadru	Predlagatelji SZ-a i neformalnih programa za obrazovanje odraslih
Informativna edukacija	06/2024	Agronomski fakultet u Zagrebu	Predlagatelji SZ-a i neformalnih programa za obrazovanje odraslih
Informativna edukacija	03/2024	Sveučilište u Rijeci	Predlagatelji SZ-a
Informativna edukacija	04/2024.	Prehrambeno-biotehnološki fakultet u Zagrebu	Predlagatelji SZ-a
Informativna edukacija	10/24	Sveučilište u Osijeku	Predlagatelji SZ-a

Aspekti HKO-a o kojima su potrebne daljnje edukacije

Potrebno je omogućiti edukaciju predlagateljima SZ-a i SKOMP-ova. Naime, često se predlagatelji javljaju s problemima prilikom izrade SZ-a i SKOMP-ova. Također, problem nastaje prilikom korištenja ISRHKO-a gdje se predlagatelji suočavaju s tehničkim poteškoćama. Stoga bi bilo poželjno održati edukaciju s administratorima Sveučilišnog računarskog centra (SRCA).

Daljnji koraci i planovi u 2025. godini radi unapređenja HKO-a u okviru MROSP-a su:

MROSP u 2025. godini namjerava i dalje raditi na unapređenju Metodologije za izradu SZ-a i SKOMP-ova i kroz ESF+ projekt namjerava započeti s izradom novih i revizijom već upisanih SZ-ima. Od drugih ministarstava, agencija, komora itd. MROSP je zatražio popis zanimanja za koja ta tijela smatraju da je potrebno izraditi SZ. Popis SZ-ova za koji se smatra da mora biti izrađen mora biti usklađen s popisom SZ-ova u Registru HKO-a, popisom zanimanja prema NKZ-u 10, ESCO bazom. Radna skupina za razvoj i praćenje NKZ će implementirati upisane SZ u novi popis pojedinačnih zanimanja u novoj Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ10.

Nastavit će se s redovnim ažuriranjem digitalnih profila sektora (<https://trzisterada.gov.hr/digitalni-profil-sektora.html>). Pripremljen je ESF+ projekt za daljnji razvoj Portala tržišta rada kao alata za definiranje utemeljenosti konkretnih SZ-ova, ali i analiza, praćenja i predikcija budućih potreba na tržištu rada.

Poteškoće s kojima se MROSP suočio u 2024. godini pri provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a i prijedlozi kako bi se one mogle riješiti

- MROSP navodi da se u 2024. godini suočio s poteškoćom što je postojao manjak koordinacije u nekim prethodnim pozivima u okviru ESF-a koji su omogućili predlagateljima da koriste sredstva za izradu SZ-a, a iste nemaju obvezu dostaviti nadležnom tijelu na vrednovanje.
 - Također, MROSP smatra da je prilikom raspisivanja nekih poziva dana prevelika sloboda predlagateljima da sami kreiraju zanimanja, često bez prave utemeljenosti, ali i bez koordinacije s prethodnim pozivima, što je znalo sadržajno dovoditi i do preklapanja u SZ-ovima.
 - MROSP je naveo da je jedan od problema bio i rad ISRHKO-a posebno u dijelu koji se odnosi na izradu SKOMP-a i needuciranost predlagatelja koji su zbog toga često imali upite kako koristiti Registar HKO-a za izradu SZ/SKOMP-ova.
 - Prema informacijama MROSP-a prilikom izrade SZ-a često se moglo uočiti da u opisu zanimanja ima previše preklapanja s drugima SZ-ima koji su u postupku vrednovanja odnosno koji su upisani u Registar HKO-a.
 - Prema informacijama MROSP-a za SZ koji spadaju u područje reguliranih profesija ili su regulirani određenim zakonima i pravilnicima i za koje je potrebno ishoditi mišljenje nadležnog tijela (ministarstva) mišljenje se često čeka i po nekoliko mjeseci, čak i godinu dana što stvara nezadovoljstvo kod predlagatelja i usporava proces upisa SZ-a. MROSP smatra da bi slični se problemi mogli riješiti izmjenom Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a na način da se definira rok za donošenje mišljenja o SZ-u od nadležnog tijela.
 - MROSP smatra da u bi okviru vaučera u sustavu obrazovanja odraslih koji ne vode do cjelovite i djelomične kvalifikacije, bilo poželjno za takve programe da umjesto da se temelje na ishodima učenja njihova utemeljenosti bude utemeljena na SKOMP-ovima.
 - MROSP je iznio poteškoću s kadrovskim uvjetima. Uprava za tržište rada i zapošljavanje osim vrednovanja zahtjeva za upis SZ-a i SKOMP-ova također provodi i vrednovanje formalnih/neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad.
- Povećanjem opsega posla nije se povećao broj izvršitelja što dovodi do neželjenog usporavanja procesa vrednovanja koje može dovesti do neispunjavanja godišnjih ciljeva koji su utvrđeni.

Projekti financirani iz europskih ili drugih fondova u svrhu unaprjeđenja ili primjene HKO-a

Naziv projekta i tip projekta (npr. izravna dodjela)	Mapiranje vještina za zelenu i digitalnu tranziciju
Početak projekta i predviđeni završetak	Početak: 9. studenog 2022. Završetak: 09. svibnja 2024.
Financijska sredstva	Europski socijalni fond plus i Državni proračun Republike Hrvatske
Cilj projekta	Usklađivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada uspostavom sustava mapiranja vještina i informiranja o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i razvoju karijere.

5.3. Provedba vrednovanja zahtjeva za upis standarda kvalifikacija, skupova ishoda učenja i programa u Registar HKO-a

A. Pregled vrednovanih zahtjeva za upis standarda kvalifikacija, skupova ishoda učenja i programa u Registar HKO-a

- u djelokrugu Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO)

Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	187 (od čega 154 zahtjeva za reviziju)
Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	190
Broj SK koji su u 2024. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	186
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-a za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	356
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-a za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	488
Broj SIU-a koji su u 2024. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	458
Broj pozitivno vrednovanih programa obrazovanja odraslih usklađenih s HKO-om (u 2024. godini i ukupno)	U 2024. godini - odobreno 1839 programa obrazovanja odraslih *Sveukupni broj odobrenih mikrokvalifikacija je 1487 od toga 1214 oglednih, a novih 273 programa. Sveukupni broj odobrenih djelomičnih kvalifikacija je 313, od toga oglednih 275, a novih 38 programa. Sveukupni broj odobrenih cjelovitih kvalifikacija je 39.

	Sveukupno je odobreno 236 različitih programa mikrokvalifikacija, djelomičnih kvalifikacija i cjelovitih kvalifikacija.
Broj strukovnih kurikuluma usklađenih s HKO-om (u 2024. godini i ukupno)	U 2024. godini 147 strukovnih kurikula je usklađeno s HKO – om (poslani MZOM-u). Ukupno je usklađeno 147 kurikula (od čega je 16 kurikula bilo u eksperimentalnoj provedbi) .

- u djelokrugu Agencije za odgoj i obrazovanje (AZOO)

Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	3
Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	0
Broj SK koji su u 2024. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	0
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-ova za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	0
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-ova za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	0
Broj SIU-a koji su u 2024. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	0

- u djelokrugu Agencije za znanost i visoko obrazovanje (AZVO)

Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	24
Broj zahtjeva za upis SK za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	31 dovršeno vrednovanje
Broj SK koji su u 2024. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	31
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-ova za koje je u 2024. godini dovršeno formalno vrednovanje	20
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis SIU-ova za koje je u 2024. godini dovršeno stručno vrednovanje	11 dovršeno vrednovanje 2 na doradi sa strane predlagatelja 6 odbijena zahtjeva 1 vrednovan, no nakon dorade prebačen u status 0 (neaktivan zahtjev)
Broj SIU-a koji su u 2024. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira temeljem pojedinačnih zahtjeva	11

Broj pozitivno vrednovanih studijskih programa u 2024. godini usklađenih sa SK	3 pozitivno vrednovana studija U samo tri inicijalne akreditacije bilo je moguće izvršiti provjeru usklađenosti jer su SK-ovi upisani u Registar HKO-a.
Broj pozitivno vrednovanih programa cjeloživotnog učenja na razini visokog obrazovanja u 2024. godini usklađenih sa SIU-ima	23

B. Rad povjerenstava za vrednovanja u djelokrugu ASOO-a, AZOO-a i AZVO-a

a) ASOO:

U 2024. godini osnovano je 270 povjerenstava za vrednovanje koja su sveukupno stručno vrednovala 186 zahtjeva za upis prijedloga SK u Registar HKO-a u djelokrugu ASOO-a. Za potrebe stručnog vrednovanja ASOO je angažirao 203 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja.

Pritom se vodilo računa da se u slučaju stručnjaka iz obrazovnog sektora radi o osobama s iskustvom rada u sektoru obrazovanja u provođenju programa kurikuluma, odnosno programa koji su relevantni za standard strukovnog dijela kvalifikacije koji se vrednuje u trajanju od najmanje pet godina (npr. u strukovnoj školi ili ustanovi za obrazovanje odraslih ili na visokom učilištu) i s kvalifikacijom odgovarajućeg profila s obzirom na djelokrug rada povjerenstva, a za predstavnike gospodarstva da se radi o osobama s iskustvom rada u području relevantnom za standard strukovnog dijela kvalifikacije koji se vrednuje, stečeno u pravnoj osobi (npr. ustanovi, trgovačkom društvu i dr.) ili fizičkoj osobi koja je registrirana za obavljanje gospodarske djelatnosti (npr. obrtu), u trajanju od najmanje pet godina i s kvalifikacijom odgovarajućeg profila s obzirom na djelokrug rada povjerenstva.

b) AZOO

U 2024. godini nije osnovano ni jedno povjerenstvo te nije stručno vrednovan ni jedan zahtjev za upis prijedloga SK u Registar HKO-a u djelokrugu AZOO-a.

c) AZVO:

U 2024. godini osnovano je 29 povjerenstava koja su sveukupno stručno vrednovala 31 zahtjev za upis prijedloga SK na razini visokog obrazovanja u Registar HKO-a. Za potrebe stručnog vrednovanja AZVO je angažirao 77 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja. U vrednovanje SK i SIU-ova AZVO je uključio stručnjake, predstavnike akademske i znanstvene zajednice, na temelju kvalifikacija i ekspertize u znanstvenom / stručnom području u kojem se provodilo stručno vrednovanje te znanja i iskustva u području primjene načela HKO-a, a što se sve dokazuje životopisom i javnim podacima iz relevantnih baza podataka o znanstvenom, stručnom i akademskom radu.

C. Osvrt na provedene aktivnosti vrednovanja u 2024. u djelokrugu agencija

Koraci i planovi iz godišnjih izvješća agencija o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a za 2023. koje su agencije provele u 2024. godini

ASOO

- provedeni su postupci vrednovanja SK i SIU-ova sukladno dinamici zaprimanja zahtjeva za vrednovanje
- ažurirana je baza stručnjaka za vrednovanje raspisivanjem javnoga poziva
- organizirana je edukacija za stručnjake za vrednovanje sa sadržajima prilagođenima profilima stručnjaka (stručnjaci iz obrazovanja i predstavnici gospodarstva)
- organizirana je edukacija za sektorska vijeća
- osim predviđenih aktivnosti, provedeni su postupci revizije SK i SIU-ova sukladno dinamici zaprimanja zahtjeva uz prethodno usklađivanje i koordinaciju postupka revizije s MZOM-om i Srcem (revizija 154 SK-a), predstavnici ASOO-a sudjelovali su u provedbi evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a koju je provodio MROSP, održane su radionice *Od standarda kvalifikacije/skupa ishoda učenja do programa obrazovanja* namijenjene predlagateljima zahtjeva za upis SK i SIU

AZVO

- nastavljena je redovita suradnja sa svim dionicima sustava HKO-a s ciljem daljnjeg unapređenja postupaka vrednovanja te kvalitete podataka u samom Registru HKO-a
- redovito se surađivalo, bilo kroz edukacije ili neposredne sastanke, primarno, s visokim učilištima kako bi se u ulozi predlagatelja na metodološki adekvatan način pristupilo izradi SK-ova/SIU-ova
- održavana je redovita suradnja i sastanci s ostalim dionicima – MROSP, HUP, sektorska vijeća, stručna tijela u visokom obrazovanju

Naučene lekcije iz provedenih vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a u 2024. godini:

- stručna i administrativna podrška koju zaposlenici agencija pružaju povjerenstvima izrazito je važna
- da bi se osigurala potrebna dinamika rada te ujednačenost pristupa postupcima stručnog vrednovanja nužno je kontinuirano komunicirati s imenovanim članovima povjerenstva
- nužno je kontinuirano educirati stručnjake za vrednovanje pri čemu su uočene razlike u potrebama stručnjaka za vrednovanje koji su predstavnici obrazovnog sektora u odnosu na predstavnike gospodarstva
- davanje preciznih uputa predlagateljima ključno je polazište za postupak vrednovanja jer se preciznom formalnom provjerom osiguravaju preduvjeti za kvalitetno stručno vrednovanje, ispravan prijedlog sektora i imenovanje odgovarajućeg povjerenstva

Edukacije dionika HKO-a koje su u svojem djelokrugu provele agencije u 2024. godini

a) ASOO

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina
Radionica za povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis SK i SIU-ova u Registar HKO-a	28. 5. 2024.	Zagreb	Članovi povjerenstava za vrednovanje
Radionica za sektorska vijeća	23. 4. 2024.	Zagreb	Predsjednici i članovi sektorskih vijeća
Radionice <i>Od standarda kvalifikacije / skupa ishoda učenja do programa obrazovanja</i> u sklopu XII. MAS-a, andragoške konferencije	30. 10. 2024.	Mali Lošinj	Predlagatelji zahtjeva
Posjeti mobilnih timova strukovnim školama s ciljem edukacije nastavnika koji će provoditi kurikule izrađene na temelju HKO-a (506 radionica u 298 škola)	2024.	Cijela RH	Strukovni nastavnici

b) AZVO

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina
Izrada SK i mikrokvalifikacije u visokom obrazovanju	29. 11. 2024.	virtualno okruženje	Predlagatelji, predstavnici akademske zajednice – Sveučilište u Zadru
Izrada SK u području sporta	18. 7. 2024.	virtualno okruženje	Predlagatelji, predstavnici kinezioloških fakulteta UNIZG i UNIST
Edukativni sastanak s predstavnicima Učiteljskog fakulteta UNIZG	13. 6. 2024.	Zagreb	Predlagatelji, predstavnici akademske zajednice

O sljedećim aspektima HKO-a potrebne su daljnje edukacije:

- o Registru HKO-a i uporabi podataka iz Registra HKO-a
- predlagatelje SK-ova i SIU-ova o ideji, smislu i ciljevima uvođenja SK u visokom obrazovanju
- i dalje sustavno educirati predlagatelje SK i SIU-ova u vezi s izradom istih, posebice u dijelu koji se odnosi na pravilno definiranje ishoda učenja, primjera vrednovanja i obujma skupova ishoda učenja

- dodatno educirati predlagatelje o načinima izrade programa obrazovanja kojima su podloga SIU upisani u Registar HKO-a
- zbog različitog predznanja i iskustva u vezi s HKO-om nužno je dodatno educirati članove sektorskih vijeća o svim aspektima HKO-a kao instrumenta povezivanja tržišta rada i obrazovnog sustava
- daljnje edukacije stručnjaka za vrednovanje s ciljem održavanja kvalitete postupaka vrednovanja

Poteškoće s kojima su se agencije suočile u 2024. godini pri provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a i prijedlozi kako bi se one mogle riješiti

- ASOO: Izrazito velik broj zaprimljenih zahtjeva za vrednovanje uz ograničen broj stručnjaka određenih profila, posebice predstavnika gospodarstva. Navedeno je posebno izraženo u situacijama kada je istovremeno zaprimljen velik broj zahtjeva iz istog sektora, što dovodi do većeg opterećenja postojećih stručnjaka. Moguće rješenje je raspisivanje novih javnih poziva iako je odaziv stručnjaka predstavnika gospodarstva kontinuirano relativno nizak.
- ASOO: U vrednovanju zahtjeva iz sektora Zdravstva određene poteškoće proizlaze zbog izrazito dugačkog razdoblja čekanja mišljenja tijela nadležnog za regulirane profesije, zbog čega ASOO nije bio u mogućnosti dovršiti sve postupke vrednovanja.
- ASOO: Dio poteškoća proizlazi iz činjenice da predlagatelji ne odrade uvijek sve potrebne izmjene/dorade sukladno uputama koje su dobili ili prilikom dostavljanja nove inačice zahtjeva za upis u Registar HKO-a ASOO uoči izmjene koje nisu zatražene nego ih je predlagatelj samoinicijativno unio u zahtjev, što dovodi do povećanog broja kako formalnih provjera, tako i dorada u tijeku postupaka stručnog vrednovanja. Rješenje je provođenje dodatnih edukacija za predlagatelje zahtjeva.
- AZVO: Najčešće poteškoće proizlaze iz nerazumijevanja koncepta „standard kvalifikacije“, zbog čega predlagatelji nekad podnose na neadekvatan način koncipirane zahtjeve za upis SK-ova u Registar. Potrebno je educirati o metodologiji izrade prijedloga SK-ova/SIU-ova, odnosno cilju i ideji Registra HKO-a - primjerice, da prijedlozi standarda cjelovitih kvalifikacija na razini visokog obrazovanja trebaju biti temelj za izradu ili reviziju studijskih programa. Posljedično, dosta se napora i vremena ulaže u nadopunu zahtjeva već u postupku formalnog vrednovanja. **Moguće rješenje jest daljnja edukacija predstavnika visokih učilišta, osvještavanje o ulozi Registra i standarda te isto tako o potrebi uključivanja svih relevantnih dionika u postupak izrade standarda kvalifikacija kako bi zahtjevi odražavali potrebe struke i područja.**
- ASOO, AZVO: S obzirom na povećan broj zahtjeva za upis SK i SIU-ova te na temelju iskustava s provedenim vrednovanjima, uočeno je da ISRHKO nije u potpunosti odgovarao potrebama HKO-a te se sustav u 2024. godini unapređivao kontinuiranom komunikacijom agencija s MZOM-om i Srcem. I dalje postoje potrebe za unapređenjem ISRHKO-a (jedan od primjera naveden je pod naslovom ***Daljnji koraci i planovi u 2025. godini radi unapređenja HKO-a u okviru agencija***).

Daljnji koraci i planovi u 2025. godini radi unapređenja HKO-a u okviru agencija su:

- nastavak redovite suradnje sa svim dionicima sustava Registra HKO-a s ciljem daljnjeg unapređenja postupaka vrednovanja te kvalitete podataka u samom Registru
- nastavak kontinuiranog rada na educiranju stručnjaka za vrednovanje (ASOO)
- proširivanje i ažuriranje postojeće baze sektorskih stručnjaka (ASOO)
- organizacija aktivnosti namijenjenih predlagateljima s ciljem unaprjeđenja kvalitete predloženih zahtjeva (ASOO)
- intenziviranje aktivnosti usmjerene na sektorska vijeća, prvenstveno u vezi s njihovima zadacima, među kojima su promoviranje sektora, preporuke za razvoj sektora te preporuke o upisnoj politici i upisnim kvotama (ASOO)
- zapošljavanje novih djelatnika u Odjelu za HKO (AZVO)
- nastavak suradnje s visokim učilištima kako bi na metodološki adekvatan način pristupali izradi SK-ova/SIU-ova (AZVO)
- iskazivanje potreba za unapređenjem ISRHKO-a (npr. jedna od takvih situacija koja je i dalje aktualna vezana je uz javni dio Registra HKO-a, odnosno za činjenicu da kod samostalnih skupova ishoda učenja nije vidljiv datum do kada vrijede, a što je izrazito važan podatak prilikom izrade programa temeljem upisanih skupova ishoda učenja, uključujući i programe financirane putem vaučera; ovaj podatak je također važan i prilikom davanja mišljenja na izrađene programe)

Projekti financirani iz europskih ili drugih fondova u svrhu unaprjeđenja ili primjene HKO-a

ASOO	
Naziv projekta i tip projekta (npr. izravna dodjela)	SF.2.4.05.02.0001 Daljnja provedba kurikularne reforme strukovnog obrazovanja (izravna dodjela)
Početak projekta i predviđeni završetak	Početak: 29. veljače 2024. Završetak: 29. prosinca 2029.
Financijska sredstva	16.999.466,64 EUR
Cilj projekta	Opći cilj projekta je nastaviti proces reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koje je privlačno, inovativno, relevantno, povezano s tržištem rada te koje će omogućiti polaznicima stjecanje kompetencija za osobni i profesionalni razvoj te nastavak obrazovanja i cjeloživotno učenje. Specifični cilj usmjeren je na pružanje podrške svim dionicima sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za uvođenje, provedbu i reviziju kurikulumskih dokumenata.

5.4. Unapređenje Registra HKO-a u 2024. godini

5.4.1. O ISRHKO-u

ISRHKO je sustav koji pruža podršku vođenju Registra HKO-a, s primarnim funkcionalnostima:

- Podrška procesu predavanja zahtjeva za upise u Registar
- Podrška procesu vrednovanja zahtjeva za upise u Registar
- Održavanje Registra od strane ministarstava
- Pristup javnim podacima Registra
- Javni prikaz Upisnika studijskih programa i održavanje tog upisnika od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja
- Platforma za interoperabilnost s drugim sustavima - Objava javnih podataka na europskim portalima.

Uz ove, sustav omogućava i sljedeće važne funkcionalnosti:

- Generički opis procesa vrednovanja i automatsko prilagođavanje aplikacija promjenama u opisu postupaka
- Automatizirano slanje obavijesti dionicima procesa o izmjenama
- Generiranje dokumenata po predlošcima koje korisnici sami definiraju.

ISRHKO je namijenjen predlagateljima standarda zanimanja i skupova kompetencija te standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja, članovima povjerenstava za vrednovanje, administratorima u MZOM-u i MROSP-u, administratorima u agencijama: AZVO, ASOO i AZOO te drugim informacijskim sustavima u RH i EU te općoj javnosti.

ISRHKO se sastoji od sljedećih programskih modula (aplikacija):

- Zahtjevi - web aplikacija namijenjena predlagateljima SZ-ova i SKOMP-ova te SK-ova i SIU-a za proces izrade zahtjeva za upise u Registar HKO, praćenje procesa vrednovanja i dorade zahtjeva u postupku njegova vrednovanja
- Vrednovanja - web aplikacija namijenjena administratorima za provođenje postupaka vrednovanja zahtjeva i provođenje upisa standarda u Registar
- Povjerenstva za vrednovanje - web aplikacija namijenjena članovima povjerenstava za vrednovanje
- Sektorska vijeća - web aplikacija namijenjena članovima Sektorskih vijeća
- Administrator u ministarstvu - desktop aplikacija namijenjena djelatnicima MZOM,
- MROSP, AZVO, ASOO i AZOO, za održavanje i provođenje svih poslovnih procesa ISRHKO
- Registar - web aplikacija namijenjena javnosti i svim dionicima sustava, za pregled sadržaja Registra HKO
- Upisnik studijskih programa - web aplikacija namijenjena javnosti (za pregled) i djelatnicima MZOM (za administraciju) službene evidencije akreditiranih studijskih programa u RH
- REST API - web aplikacija za autorizirani programski pristup sadržaju Registra HKO
- Upisnik REST API - web aplikacija za slobodni programski pristup sadržaju
- Upisnika studijskih programa

- EQF sinkronizacija - serverska aplikacija za automatiziranu izradu datoteka u formatu otvorenih povezanih podataka, za sinkronizaciju s EU portalima namijenjenima objavi informacija o kvalifikacijama i zanimanjima te akreditiranim studijskim programima
- Slanje obavijesti - serverska aplikacija za slanje e-mail poruka dionicima postupaka - Integracija s Centrixom - serverska aplikacija za integraciju ISRHKO sa sustavom održavanja dokumenata i urudžbenog zapisnika u MZOM - Centrix
- Integracija s upisnicima MZOM (CroRIS) - nekoliko serverskih aplikacija za integraciju
- ISRHKO s Upisnikom visokih učilišta i Evidencijom znanstvenih područja, polja i grana te za administraciju Upisnika studijskih programa
- Upute i dokumenti - wiki stranice s korisničkim uputama za sve programske module ISRHKO i dostupnim dokumentima koje mogu koristiti predlagatelji zahtjeva za upise standarda i programa

Pregled ključnih podataka o sustavu dostupan je na adresi <https://hko.srce.hr/registar/>.

Upute za rad sa svim modulima nalaze se na adresi <https://wiki.srce.hr/x/YQAv>.

5.4.2 POSLOVI RAZVOJA ISRHKO-a U 2024. GODINI

Ovaj dio izvješća odnosi se na dogovorene poslove razvoja ISRHKO čije je izvođenje financirao MZOM. Riječ je o poslovima koji se odnose na izmjene i proširenja modula Zahtjevi, Vrednovanja, Preglednik – javni web Registra, Sektorska vijeća, izmjene i proširenja Upisnika studijskih programa te ostala proširenja ISRHKO sukladno potrebama korisnika.

Ovim izvještajem su obuhvaćeni i s MZOM-om dogovoreni sljedeći poslovi:

- uključivanje treće agencije AZOO u postupak vrednovanja SK pod posebnim uvjetima;
- unaprjeđenje procesa revizije SK i SIU-a omogućavanjem revizije SIU-a putem zahtjeva za upis SK-a;
- unaprjeđenje procesa prijave potencijalnih sektorskih stručnjaka, administriranje javnih poziva i prijava od strane administratora te omogućavanje izvoza prijave i pripadajućih dokumenata u zadanom formatu;
- usklađivanje Znanstvenog područja i Znanstvenog polja u katalozima Registra HKO-a s Pravilnikom o znanstvenim i interdisciplinarnim područjima, poljima i granama te umjetničkom području, poljima i granama (Narodne novine, broj 3/2024)

Navedeni poslovi obavljani su do kraja 2024. godine.

U okviru prilagodbi i dodatnog razvoja ISRHKO provedene su izmjene i proširenja sljedećih modula: Zahtjevi, Vrednovanja, Preglednik – javni web Registra, Sektorska vijeća, Administrator u ministarstvu, Upisnik studijskih programa i HKO Upisnici REST API.

IZMJENE I PROŠIRENJA MODULA ZAHTJEVI

Izmjene i proširenja modula Zahtjevi proizlaze iz izmjena vezanih uz unaprjeđenje procesa revizije SK te uključivanje treće agencije AZOO u postupak vrednovanja SK pod posebnim uvjetima.

Postojeći proces revizije SK koji je uključivao reviziju SIU, provodio se tako da su se SIU revidirali samostalno te su se tek nakon što su bili upisani u Registar, uključivali u zahtjev za reviziju SK. Iskustvo u praksi pokazalo je da takav proces nije efikasan jer korisnici uglavnom revidiraju sve SIU unutar pojedinog SK što je dovodilo do gomilanja pojedinačnih zahtjeva, vrednovanja zahtjeva i upisa u Registar, stoga je dogovoreno unaprjeđenje procesa revizije SK i SIU omogućavanjem revizije SIU putem zahtjeva za upis SK.

- Provedene izmjene modula Zahtjevi vezane uz unaprjeđenje procesa revizije SK i SIU:
 - postojećem procesu revizije SK, za svaki SIU koji se revidira kroz SK, iza podatka „Popis skupova ishoda učenja – postojeći u Registru HKO, neobvezni“, dodana su dva nova polja: „Revizija postojećeg SIU, obvezni“ i „Revizija postojećeg SIU, neobvezni“, s opcijama „Uredi prijedloge“, kojima su uz postojeći skup podataka SIU putem SK, za svaki SIU dodana dva nova polja: „SIU koji se revidira“ i „Opis izmjena“;
 - u poljima „Standard koji se revidira“ i „SIU koji se revidira“ u padajući izbornik dodani su i neaktivni standardi/SIU-ovi uz informaciju „(neaktivan)“;
 - dorađeni su obrasci HKO_SK_VO, HKO_SK_OS, HKO_SIU_VO i HKO_SIU_OS i dopunjeni su podacima vezano uz reviziju;
 - dodana je šifra SIU iz podregistra kod opcije Revizija postojećeg SIU i odabira SIU koji se revidira,
 - predlagateljima je, uz postojeće opcije preuzimanja podataka, Izrada novog standarda iz postojećeg SK te izrada novog zahtjeva iz postojećeg SIU, omogućena opcija preuzimanja podataka SIU iz postojećeg SIU u Revidirani SIU, dodavanjem opcije Revidiraj postojeći SIU uz preuzimanje podataka;
 - implementirana je opcija Izrada novog SIU iz postojećeg SIU i prilagođena opcija Izrada novog standarda iz postojećeg SK, pri čemu se podaci iz postojećeg SK/SIU aktivnih ili neaktivnih, mogu kopirati u novi zahtjev za upis ili zahtjev za reviziju postojećeg standarda.

U sklopu implementacije procesa unaprjeđenja revizije SK i SIU napravljene su izmjene i proširenja modula Vrednovanja, Preglednik – javni web Registra, Administrator u Ministarstvu koje će u sljedećim poglavljima biti detaljnije opisane.

- Ostale izmjene i proširenja modula Zahtjevi:
 - administratorima AZOO i ASOO kod zahtjeva za upis SK/SIU u polju Prijedlog HKO razine kvalifikacije za koju se predlaže standard/Prijedlog HKO razine skupa ishoda učenja za koji se standard predlaže dodane su razine sukladno zahtjevima korisnika;
 - optimizirani su upiti prilikom kreiranja standarda zanimanja (SZ), skupova kompetencija (SKOMP), standarda kvalifikacija (SK), skupova ishoda učenja (SIU) zbog sporog odziva;
 - optimiziran je upit prilikom uređivanja SIU kroz SK i zahtjev SIU pojedinačno zbog sporog odziva.

IZMJENE I PROŠIRENJA MODULA VREDNOVANJA

- Od značajnijih proširenja modula Vrednovanja vezano uz uključivanje agencije AZOO u postupak vrednovanja mogu se istaknuti:
 - omogućena je vidljivost zahtjeva administratorima AZOO-a prema razinama HKO-a; za SK na razinama 1, 2, 3, 4.1 i 4.2., za SIU pojedinačno na razinama 1, 2, 3 i 4;
 - omogućeno je administratorima ASOO-a da vide i zahtjeve koji će biti upućeni AZOO-u; - ograničen je proces vrednovanja SK i SIU za administratore AZOO:
- 1) za slučaj pozitivnog vrednovanja do statusa 11 (uključujući i status 11 i učitavanje odluke o upisu u statusu 11) – proces nastavlja provoditi ASOO u statute 13 i 14;
- 2) za slučaj negativnog vrednovanja do statusa 19 (uključujući status 12 te proces dalje iz statusa 16 u 17 i 8 te uključujući proces iz 12 u 19 i učitavanje odluke o odbijanju upisa u statusu 19) – proces nastavlja provoditi ASOO u statute 20 i 21.
- Proširenja modula Vrednovanja vezano uz unaprjeđenje procesa revizije SK i SIU:
 - postojećem procesu revizije SK, u aplikaciji Vrednovanja – izbornik Zahtjevi, za svaki SIU koji se revidira kroz SK, iza podatka „Popis skupova ishoda učenja – postojeći u Registru HKO, neobvezni“ dodana su polja: „Revizija postojećeg SIU, obvezni“ i „Revizija postojećeg SIU, neobvezni“, kojima su uz postojeći skup podataka SIU kroz SK, dodana dva nova polja: „SIU koji se revidira“ i „Opis izmjena“;
 - u polju „Standard koji se revidira“ i polju „SIU koji se revidira“ dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih standarda/SIU;
 - u izbornicima Zahtjevi i Vrednovanja u zaglavlju zahtjeva (Zahtjev za upis SK/SIU) u polju Standard/SIU koji se revidira dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih standarda/SIU;
 - prilikom upisa revizije SIU u Registar, postojeći SIU se automatski deaktivira („SIU koji se revidira“);
 - u izborniku Registar u polju „Prethodni standard“ i „Revidirani standard“ dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih standarda/SIU;
 - u izborniku Registar u detaljima SK u popisu SIU, uz šifru i naziv, dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih SIU.

Izmjene modula Vrednovanja vezano uz unaprjeđenje procesa prijave potencijalnih sektorskih stručnjaka u aplikaciji Sektorska vijeća, administriranje javnih poziva i prijava od strane administratora te omogućavanje izvoza prijava i pripadajućih dokumenata u zadanom formatu detaljno su opisane u poglavlju Sektorski stručnjaci - unaprjeđenje procesa prijava i administriranje prijava.

PROŠIRENJA MODULA PREGLEDNIK – JAVNI WEB REGISTRA

Izmjene i proširenja u ovom modulu nastale su uslijed prilagodbi vezanih uz unaprjeđenje procesa revizije SK i SIU:

- u detaljima SK/SIU u polju „Prethodni standard“ i „Revidirani standard“ dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih standarda SK/SIU;
- u detaljima SK u popisu SIU, uz šifru, naziv, dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih SIU;
- za sve standarde, SZ, SKOMP, SK i SIU u detaljima iznad podatka Razina HKO dodan je podatak Aktivan s vrijednošću zeleni kvadratić s bijelom kvačicom za aktivan i vrijednošću crvenog kvadratića s bijelim znakom x za neaktivan;
- ispod podatka o aktivnosti, dodan je podatak o šifri iz podregistra

PROŠIRENJA MODULA ADMINISTRATOR U MINISTARSTVU

Provedene prilagodbe unaprjeđenja procesa revizije SK i SIU uzrokovale su izmjene i proširenja ovog modula:

- postojećem procesu revizije SK, u aplikaciji Administrator u ministarstvu - izbornik
- Vrednovanje - Detalji zahtjeva - Zahtjevi za upis SK, za svaki SIU koji se upisuje kroz SK iza
- „Prijedlog novih skupova ishoda učenja“ dodan je okvir „Revizija postojećeg SIU“ te su uz postojeći skup podataka SIU kroz SK, za svaki SIU dodana dva polja: „SIU koji se revidira“ (šifra i opis) i „Opis izmjena“;
- prilikom upisa revizije SIU u registar, postojeći SIU se deaktivira („SIU koji se revidira“); - u izborniku Vrednovanje - Detalji zahtjeva - Zahtjevi za upis SK/Zahtjevi za upis SIU i izborniku podregistar SK/podregistar SIU preimenovan je naziv „Revizija SK/Revizija SIU“ u „SK koji se revidira“/„SIU koji se revidira“;
- izbornik Vrednovanje - Vrednovanje – dodano je polje „SIU koji se revidira“;
- izbornik Registar - podregistar SK/SIU - u polju „SK koji se revidira“/„SIU koji se revidira“, dodana je informacija „(neaktivan)“ kod neaktivnih standarda/SIU; u popisu SIU dodana je kolona „SIU koji se revidira“.

OSTALA PROŠIRENJA ISRHKO

U okviru prilagodbi i dodatnog razvoja ISRHKO sustava izvršene su izmjene i proširenja na ostalim programskim modulima ISRHKO-a:

- integriran je vanjski servis za web analitiku Matomo, koji omogućava naprednu analizu posjećenosti web sjedišta, podešavanje dodatnih parametara te prilagodbu izvještaja, grafova ili obavijesti za pojedine korisnike;
- obavljene su ostale intervencije u podacima zahtjeva i standarda sukladno zahtjevima nadležnih institucija za vrednovanje, kao što su izmjena statusa pojedinih zahtjeva, ispravak provedenih revizija SK i SIU, deaktivacija standarda i slično.

SEKTORSKI STRUČNJACI - UNAPRJEĐENJE PROCESA PRIJAVA I ADMINISTRIRANJE PRIJAVA

Izmjene aplikacija aplikaciji Sektorska vijeća i Vrednovanja uključuju:

- unaprjeđenje procesa prijave potencijalnih sektorskih stručnjaka u aplikaciji Sektorska vijeća;
- administriranje javnih poziva i prijava od strane administratora u aplikaciji Vrednovanja;
- omogućavanje izvoza prijava i pripadajućih dokumenata u zadanom formatu za učitavanje u sustav za urudžbiranje dokumenata, realizirano u aplikaciji Vrednovanja;

Tijek procesa prijave sektorskih stručnjaka:

- prvi korak u procesu je otvaranje javnog poziva od strane administratora MZOM-a u aplikaciji Vrednovanja - izbornik Osobe - Javni poziv za prijavu sektorskih stručnjaka,
- zatim slijedi registracija potencijalnih sektorskih stručnjaka na poveznici za registraciju sektorskih stručnjaka, a prijave su moguće samo unutar definiranog javnog poziva,
- ažuriranje podataka o prijavljenim sektorskim stručnjacima od strane administratora, potvrda sektorskih stručnjaka i pretraživanje sektorskih stručnjaka po javnom pozivu provodi se u aplikaciji Vrednovanja - izbornik Osobe - Sektorski stručnjaci,
- izvoz prijava i pripadajućih dokumenata u zadanom formatu za učitavanje u sustav za urudžbiranje dokumenata provodi se u aplikaciji Vrednovanja - izbornik Osobe - Javni poziv za prijavu sektorskih stručnjaka - Izvoz prijava.

Prijave se izvoze u jedan .csv dokument, a pripadajući dokumenti komprimirani su u .zip datoteku pojedinačno po prijavama.

AŽURIRANJE ZNANSTVENOG PODRČJA/POLJA U KATALOZIMA REGISTRA HKO

U skladu s Pravilnikom o znanstvenim i interdisciplinarnim područjima, poljima i granama te umjetničkom području, poljima i granama (Narodne novine, broj 3/2024) izrađen je novi katalog znanstvenih područja i polja u ISRHKO.

U aplikaciji Zahtjevi se kod kreiranja i ažuriranja zahtjeva za upis SK i SIU u *dropdown* prozorima prikazuju nova znanstvena područja i polja. Također se u aplikaciji Vrednovanja kod unosa programa za stjecanje kvalifikacija prikazuju nova područja i polja. Znanstvena područja i polja su kroz sve aplikacije postavljeni kao neobavezni podatak.

6. GODIŠNJE IZVJEŠĆE O IZVRŠENJU PLANOVA RADA SEKTORSKIH VIJEĆA ZA 2024. GODINU

Sektorska vijeća imenovana su kao savjetodavna tijela koja skrbe o razvoju ljudskih potencijala u skladu s potrebama tržišta rada unutar pojedinih sektora, s ciljem izvršavanja zadaća u skladu sa Zakonom o HKO-u. Nazivi sektorskih vijeća propisani su Pravilnikom o Registru HKO-a.

Sektorska vijeća:

- analiziraju postojeće i potrebne kompetencije unutar sektora;
- predlažu preporuke za razvoj sektora;
- NVRLJP-u daju preporuke o upisnoj politici, upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama;
- ministarstvu nadležnom za rad daju preporuke za promjene u NKZ-u;
- promiču sektor te mogućnosti zapošljavanja unutar sektora;
- predlažu godišnji plan rada i podnose izvješća o izvršenju plana agencijama u obrazovanju koje im pružaju administrativnu i stručnu podršku.

Za potrebe izvršenja poslova sektorska vijeća mogu uključiti i stručnjake izvan sektorskih vijeća. Način rada sektorskih vijeća propisuje se Poslovníkom o radu sektorskih vijeća koji donosi sektorsko vijeće, uz prethodno mišljenje AZVO-a i ASOO-a.

Za potrebe provedbe HKO-a utvrđuju se sljedeći sektori:

- I. Poljoprivreda, prehrana i veterina
- II. Šumarstvo i drvna tehnologija
- III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija
- IV. Moda, tekstil i koža
- V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije
- VI. Strojstvo, brodogradnja i metalurgija
- VII. Elektrotehnika i računarstvo
- VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura
- IX. Ekonomija i trgovina
- X. Turizam i ugostiteljstvo
- XI. Promet i logistika
- XII. Zdravstvo
- XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge
- XIV. Umjetnost

- XV. Temeljne prirodne znanosti
- XVI. Temeljne tehničke znanosti
- XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika
- XVIII. Informacije i komunikacije
- XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi
- XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti
- XXI. Odgoj, obrazovanje i sport
- XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti
- XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, etnologija i antropologija
- XXIV. Sigurnost i obrana
- XXV. Filologija

6.1. Osnivanje sektorskih vijeća

Predsjednike i članove sektorskih vijeća imenuju AZVO i ASOO za ona sektorska vijeća kojima pružaju administrativnu i stručnu podršku.

Svako sektorsko vijeće ima predsjednika i deset članova koji se imenuju na rok od četiri godine. Sektorsko vijeće čini jedan predstavnik agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje ili agencije nadležne za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, sukladno nadležnosti pojedinog sektora; jedan predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje; devet sektorskih stručnjaka, od kojih do dva na prijedlog ministarstava nadležnih za pojedini sektor; tri člana na prijedlog predstavnika poslodavaca odnosno njihova članstva; dva člana na prijedlog sindikata (vodeći računa o uravnoteženoj zastupljenosti obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora, s jedne strane, te reprezentativnih sindikata organiziranih u gospodarskom sektoru, s druge strane), jedan član na prijedlog strukovnih udruga, nacionalnih saveza osoba s invaliditetom te jedan član na prijedlog visokih učilišta ili ustanova za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, ovisno o sektoru. U 2024. godini objavljen je 2 puta javni poziv radi imenovanja članova sektorskih vijeća za 11 sektora u djelokrugu AZVO-a.

Tablica 1.

Objavljeni javni pozivi u 2024. godini

Sektorsko vijeće	Datum objave javnog poziva	Funkcija koja se tražila
XV. Temeljne prirodne znanosti	15. 1. 2024. – Sedmi po redu djelomično ponovljeni javni poziv za prijavu kandidata za imenovanje sektorskih stručnjaka za članove sektorskih vijeća od XV. do XXV.	Predstavnik AZVO-a, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, predstavnici ministarstava nadležnih za pojedini sektor, predstavnici poslodavaca odnosno njihova članstva, predstavnici sindikata, predstavnik strukovnih udruga, nacionalnih saveza osoba s invaliditetom te predstavnik visokih učilišta ili ustanova za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
XVI. Temeljne tehničke znanosti		
XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika		
XVIII. Informacije i komunikacije		
XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi		
XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti		
XXI. Odgoj, obrazovanje i sport		
XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti		
XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, ekologija i antropologija		
XXIV. Sigurnost i obrana		
XXV. Filologija		
	16. 9. 2024. – Osmi djelomično ponovljene javne pozive za prijavu kandidata za imenovanje sektorskih stručnjaka za članove sektorskih vijeća od XV. do XXV. – Javni poziv će biti otvoren do imenovanja svih članova sektorskih vijeća. https://www.azvo.hr/aktualnosti/javne-rasprave-i-pozivi/stranica/undefined/	

Javni pozivi su se ponavljali zbog neispunjavanja uvjeta propisanih Zakonom o HKO-u kojim se definira sastav članova sektorskih vijeća prema strukturi predlagatelja. Temeljem javnih poziva iz 2024. godine ili ranije objavljenih javnih poziva doneseno je 25 Odluka o imenovanju i 8 izmjena Odluka o imenovanju sektorskih vijeća u 2024. godini.

Tablica 2. Imenovanja

	Sektorsko vijeće	Datum donesene Odluke o imenovanju	Datum donesene izmjene Odluke o imenovanju
ASOO	I. Poljoprivreda, prehrana i veterina	9. ožujka 2023.	-
	II. Šumarstvo i drvna tehnologija	9. ožujka 2023.	23. siječnja 2024.

	III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	14. ožujka 2023.	-
	IV. Moda, tekstil i koža	9. ožujka 2023.	-
	V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	9. ožujka 2023.	-
	VI. Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija	9. ožujka 2023.	23. siječnja 2024.
	VII. Elektrotehnika i računarstvo	9. ožujka 2023.	-
	VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	14. ožujka 2023.	11. travnja 2024.
	IX. Ekonomija i trgovina	9. ožujka 2023.	23. siječnja 2024.
	X. Turizam i ugostiteljstvo	9. ožujka 2023.	23. siječnja 2024.
	XI. Promet i logistika	9. ožujka 2023.	-
	XII. Zdravstvo	9. ožujka 2023.	-
	XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	9. ožujka 2023.	29. travnja 2024.
	XIV. Umjetnost	14. ožujka 2023.	-
AZVO	XV. Temeljne prirodne znanosti	30. rujna 2024.	
	XVI. Temeljne tehničke znanosti	30. rujna 2024.	
	XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	29. studenog 2024.	
	XVIII. Informacije i komunikacije	26. studenog 2024.	
	XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi	26. studenog 2024.	

	XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti	27. studenog 2024.	
	XXI. Odgoj, obrazovanje i sport	30. rujna 2024.	
	XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti	26. studenog 2024.	
	XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, etnologija i antropologija	26. studenog 2024.	28. studenog 2024. 3. prosinca 2024.
	XXIV. Sigurnost i obrana	11. prosinca 2024.	
	XXV. Filologija	26. studenog 2024.	

6.2. Rad sektorskih vijeća

Sjednice sektorskih vijeća u 2024. godini

U 2024. godini ukupno je održano 12 sjednica sektorskih vijeća.

Tablica 4. Pregled održanih sjednica sektorskih vijeća u 2024.

ASOO	Sektorsko vijeće	Datumi sjednica
	III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	23. travnja 2024.
	V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	23. travnja 2024.
	VII. Elektrotehnika i računarstvo	23. travnja 2024.
	VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	23. travnja 2024.
	IX. Ekonomija i trgovina	23. travnja 2024.
	X. Turizam i ugostiteljstvo	23. travnja 2024.

	XI. Promet i logistika	23. travnja 2024.
	XIV. Umjetnost	23. travnja 2024.
AZVO	XV. Temeljne prirodne znanosti	18. listopada 2024. konstituirajuća sjednica
	XVI. Temeljne tehničke znanosti	18. listopada 2024. konstituirajuća sjednica
	XXI. Odgoj, obrazovanje i sport	18. listopada 2024. konstituirajuća sjednica
	XV. Temeljne prirodne znanosti	11. prosinca 2024.

Sjednice sektorskih vijeća u **sektorima III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija, V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije, VII. Elektrotehnika i računarstvo, VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura, IX. Ekonomija i trgovina, X. Turizam i ugostiteljstvo, XI. Promet i logistika i XIV. Umjetnost** održane su **23. travnja 2024** u Hotelu Antunović. Osim članova sektorskih vijeća, sjednicama su nazočili i zaposlenici ASOO-a koji su zaduženi za administrativnu i stručnu podršku radu sektorskih vijeća te nacionalna koordinatorica sektorskih vijeća. Na podacima iz Školskog e-Rudnika koje su pripremili zaposlenici ASOO-a zaduženi za administrativnu i stručnu podršku, sektorska su vijeća analizirala situaciju u sektoru s obzirom na broj učenika ukupno na području Republike Hrvatske te s obzirom na pojedine županije. Dogovoreno je da će sljedeći zadatak sektorskih vijeća biti izrada prijedloga kako učinkovitije promicati sektor, kao i izrada prijedloga u vezi s upisnim kvotama.

Dana **18. listopada 2024.** u virtualnom okruženju, putem ZOOM platforme, održana je **konstituirajuća sjednica sektorskih vijeća XV. Temeljne prirodne znanosti, XVI. Temeljne tehničke znanosti i XXI. Odgoj, obrazovanje i sport** u organizaciji AZVO-a. Sjednicu je otvorila ravnateljica AZVO-a prof. dr. sc. Danijela Horvatek Tomić, koja je ovom prilikom podsjetila da je AZVO temeljem izmjena Zakona o HKO-u u 2021. godini dobio zadaću administrativno-stručne podrške radu sektorskih vijeća. Ulogu AZVO-a u radu sektorskih vijeća predstavila je načelnica Sektora za kvalifikacije AZVO-a, mr. sc. Emita Blagdan, istaknuvši da se cilj i obveze sektorskih vijeća koji su navedeni u Zakonu o HKO-u tematski produbljuju ovisno o potrebama svakog sektora.

Najavljeno je i da se sljedeći koraci odnose na donošenje Poslovnika o radu sektorskih vijeća i izradu godišnjeg plana rada sektorskih vijeća. Josipa Češnovar, voditeljica Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir u MZOM-u i nacionalna koordinatorica sektorskih vijeća iznijela je ulogu i zadaće sektorskih vijeća kao savjetodavnih tijela koja skrbe o razvoju ljudskih potencijala u skladu s potrebama tržišta rada unutar pojedinih sektora, osvrnuvši se i na dosadašnje uloge sektorskih vijeća i na zadaće novoimenovanih sektorskih vijeća.

Nadalje, sektorskim vijećima predstavila je današnju ulogu HKO-a te osnovne institucionalne i zakonodavne temelje za primjenu HKO-a. Osim toga, najavila je održavanje koordinacijskog sastanka s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima sektorskih vijeća u nadležnim agencijama sa svrhom utvrđivanja poslova sektorskih vijeća u 2025. godini.

Na 1. sjednici Sektorskog vijeća XV. Temeljne prirodne znanosti održanoj 11. prosinca 2024. godine usvojen je Poslovnik o radu predmetnog sektorskog vijeća.

Koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama u organizaciji MZOM-a

U srijedu 18. prosinca 2024. održan je koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima u nadležnim agencijama u organizaciji MZOM-a koje je imenovalo nacionalnu koordinatoricu sektorskih vijeća. Na sastanku su fizički te *online* putem ZOOM platforme sudjelovali predsjednici odnosno predstavnici sektorskih vijeća te predstavnici agencija, i ministarstava i NVRLJP-a.

Ovakav je sastanak održan prvi puta budući da su sad sva sektorska vijeća uspostavljena u skladu s izmijenjenim Zakonom o HKO-u i Pravilnikom o Registru HKO-a iz 2021. godine. Održavanje ovakvih sastanaka planirano je jednom godišnje. **Ključne su teme sastanka bile zadaće sektorskih vijeća vezane za upisnu politiku i NKZ.**

Predstavnici MROSP-a objasnili su da je MROSP pripremio alat **Portal za napredno praćenje tržišta rada i obrazovanja** (dalje u tekstu: Portal tržišta rada) koji je izrađivan kroz projekt te je najavljeno da se u okviru sljedećeg projekta planira nastavak njegova unaprjeđenja. Dalje, MROSP je započeo s postupkom analize standarda zanimanja – onih koji su već odobreni u Registru HKO-a, kao i onih koji su potrebni na tržištu rada. U kontekstu doprinosa sektorskih vijeća vezano za njihovu Zakonom o HKO-u utvrđenu zadaću da NVRLJP-u daju preporuke o upisnoj politici, upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama, sektorska vijeća razmotrit će potrebu za izradom ili revizijom SZ-a u odgovarajućem sektoru, da bi se pridonijelo kvalitetnim podlogama za daljnje aktivnosti vezane za upisnu politiku.

U kontekstu NKZ-a objašnjeno je da se nadležni resor MROSP-a za tržište rada bavi uređivanjem ove klasifikacije, odnosno popisa pojedinačnih zanimanja. Naglašeno je da je aktualan popis pojedinačnih zanimanja osmišljen tako da bude interaktivan i podložan ažuriranju. Prema Zakonu o HKO-u, sektorska vijeća ministarstvu nadležnom za rad daju preporuke za promjene u NKZ-u. Slijedom ove zadaće Sektorsko vijeće sektorska vijeća pozvana su u 2025. godini MROSPU-u dostaviti prijedlog za promjene u objavljenoj Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ 10.

Edukacije za sektorska vijeća u 2024. godini

U 2024. godini održane su dvije radionice za sektorska vijeća.

Tablica 5. Pregled provedenih edukacija za sektorska vijeća u 2024. godini

	Naziv edukacije	Datum edukacije	Popis sektorskih vijeća čiji su članovi sudjelovali na edukaciji
ASOO	Radionica za sektorska vijeća	23. travnja 2024.	I. Poljoprivreda, prehrana i veterina II. Šumarstvo i drvena tehnologija III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija IV. Moda, tekstil i koža V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije VI. Strojarsstvo, brodogradnja i metalurgija VII. Elektrotehnika i računarstvo VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura IX. Ekonomija i trgovina X. Turizam i ugostiteljstvo XI. Promet i logistika XII. Zdravstvo XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge XIV. Umjetnost
AZVO	Uloga sektorskih vijeća	18. listopada 2024.	XV. Temeljne prirodne znanosti XVI. Temeljne tehničke znanosti XXI. Odgoj, obrazovanje i sport

U Hotelu Antunović održana je **23. travnja 2024. godine** u organizaciji ASOO-a radionica za sektorska vijeća. Radionica je bila namijenjena članovima sektorskih vijeća imenovanih u sektorima I.-XIV. Svrha edukacije bila je osiguranje kvalitete rada svih članova sektorskih vijeća te ujednačen pristup zadaćama i obvezama propisanim Zakonom o HKO-u, kao i informiranje članova sektorskih vijeća u vezi s trenutnim aktivnostima koje se provode u sektoru za koji su zaduženi.

Na radionici je predstavljen HKO kao instrument uređenja sustava kvalifikacija u Republici Hrvatskoj. Članovima sektorskih vijeća koji su sudjelovali na radionici predstavljeno je svrstavanje i osnovna svojstva kvalifikacija i SIU-a te razvoj SK-a u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju.

Dana **18. listopada 2024.** u virtualnom okruženju, putem ZOOM platforme, održana je **radionica sektorskih vijeća XV. Temeljne prirodne znanosti, XVI. Temeljne tehničke znanosti i XXI. Odgoj, obrazovanje i sport** u organizaciji AZVO-a. Josipa Češnovar, voditeljica Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir u MZOM-u iznijela je ulogu i zadaće sektorskih vijeća kao savjetodavnih tijela koja skrbe o razvoju ljudskih potencijala u skladu s potrebama tržišta rada unutar pojedinih sektora, osvrnuvši se i na dosadašnje uloge sektorskih vijeća i na zadaće novoimenovanih sektorskih vijeća. Nadalje, sektorskim vijećima predstavila je današnju ulogu HKO-a te osnovne institucionalne i zakonodavne temelje za primjenu HKO-a.

7. Vidljivost Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

NVRLJP je tijekom 2024. godine, kao i prijašnjih godina, nastavilo provoditi proaktivnu komunikacijsku politiku te se kroz različite aktivnosti obraćalo određenim ciljnim skupinama (tijela državne uprave, agencije, poslodavci, komore, udruženja, obrazovne institucije, sindikati, nevladine udruge, sektorska vijeća, nacionalna vijeća, međunarodna udruženja, učenici, studenti, roditelji, nastavnici) s ciljem promicanja važnosti ulaganja u ljudske potencijale te podizanja svijesti o primjeni i provedbi HKO-a na svim razinama obrazovanja i razvoja ljudskih potencijala, uspostave usklađenih i koordiniranih politika te razmjene iskustava i primjera dobre prakse. Na mrežnoj stranici www.kvalifikacije.hr NVRLJP ima svoju stalnu rubriku na kojoj se redovito ažuriraju informacije o aktivnostima NVRLJP-a, održanim sjednicama i događanjima te objavljuju zapisnici sa sjednica i dokumenti koje NVRLJP donosi, a s ciljem vidljivosti rezultata rada kroz informiranje javnosti o aktivnostima koje NVRLJP provodi. Mrežnu stranicu ažurira Odjel za HKO pri MZOM-u. Vidljivost NVRLJP-a ostvaruje se i sudjelovanjem predsjednice i članova NVRLJP-a na različitim stručnim skupovima, konferencijama, okruglim stolovima i drugim događanjima.

8. Financijsko izvješće o radu NVRLJP-a

Rad NVRLJP-a financiran je u 2024. godini sredstvima iz nacionalnih izvora planiranima u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2024. godinu i projekcijama za 2025. i 2026. godinu (Narodne novine, broj 149/2023 i 125/2024).

• Naknade za rad članovima NVRLJP-a:

Iznos:	10.403,32 eura
Aktivnost:	A767043 RAZVOJ VISOKOG OBRAZOVANJA
Glava:	glava 08005
Izvor:	izvor 11

konto:	konto 3291 Naknade za rad predstavničkih i izvršnih tijela, povjerenstava i slično
--------	--

- **Radionica Mikrokvalifikacije za cjeloživotno učenje – izazovi i prilike, 23. rujna 2024. godine (ukupan trošak 1.287,37 eura)**
 - piće na radionici:

Iznos:	133,93 eura
Aktivnost:	A767043 RAZVOJ VISOKOG OBRAZOVANJA
Glava:	glava 08005
Izvor:	izvor 11
konto:	konto 3293 Reprezentacija

- hrana na radionici:

Iznos:	1.153,44 eura
Aktivnost:	A679047 MEĐUNARODNA SURADNJA I EUROPSKI POSLOVI
Glava:	glava 08005
Izvor:	izvor 11
konto:	konto 3293 Reprezentacija

**Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2024. godinu
(izmijenjen i dopunjen na 13. sjednici)**

izrada i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2023. godinu	NVRLJP će Vladi Republike Hrvatske dostaviti godišnje izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a na temelju podataka ministarstva nadležnog za rad i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća.
Evaluacija procesa vezanih uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	Budući da se tijekom 2024. godine provodi evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a čiji je glavni fokus na ocjenjivanje utjecaja izmjena Zakona o HKO-u iz 2021. na primjenu HKO-a, predviđena je tematska sjednica i davanje doprinosa NVRLJP-a ovoj evaluaciji kroz sudjelovanje u fokus-grupi/fokus-grupama u sklopu evaluacije.
organizacija godišnje konferencije Nacionalnog vijeća	Predlaže se da se konferencija NVRLJP-a i MZOM-a održi na temu novih tehnologija u sustavu obrazovanja. U 2024. godini započet će priprema konferencije, a održavanje je predviđeno u 2025. godini.
rasprava o nacrtu izvješća o povezivanju HKO-a s EQF-om i s QF-EHEA („Referencing and Self-Certification Report to EQF and EHEA“)	Izvješće o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA prikazuje hrvatski obrazovni sustav, HKO, sustav kvalifikacija i sustav osiguravanja kvalitete kvalifikacija na svim razinama obrazovanja. Prilikom izrade izvješća trebaju se provesti konzultacije s ključnim dionicima u Hrvatskoj, uključujući vijeća i tijela, o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira, odnosno o aspektima kojima se kvalifikacijski okvir treba baviti u budućnosti. Konačno izvješće mora uključiti i rezultate rasprave s ključnim dionicima. Budući da je NVRLJP uspostavljeno kao strateško tijelo za razvoj HKO-a, na sjednici NVRLJP-a organizirala bi se (moderirana) rasprava o trenutnim izazovima i primjeni HKO-a i o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira. Na temelju zaključaka rasprave s ključnim dionicima, vijećima i tijelima, ažurirano Izvješće o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA bit će predstavljeno Savjetodavnoj skupini za EQF pri Europskoj komisiji.
radionica o mikrokvalifikacijama	Predlaže se održavanje radionice o programima na razini visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih koji vode stjecanju mikrokvalifikacija i o mogućnostima financiranja.
standardi u Registru HKO-a	NVRLJP je središnje strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.

praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća u novom mandatu	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i Agencija za znanost i visoko obrazovanje provode postupke osnivanja sektorskih vijeća u skladu sa Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine, broj 22/2013, 41/2016 - OUSRH, 64/2018, 47/2020 - OUSRH, 20/2021). Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama izvještava predsjednika i članove NVRLJP-a o radu sektorskih vijeća te nadležnim agencijama prenosi pisane preporuke NVRLJP-a za poboljšanja. Povezano s ovom zadaćom, u 2024. godini održat će se 1 godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima agencija nadležnih za administraciju vijeća.
izrada preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća	NVRLJP će sektorskim vijećima pripremiti upute za izradu preporuka za upisnu politiku po sektorima. Nacrt uputa će izraditi uža skupina članova NVRLJP-a uzimajući u obzir preporuke za obrazovnu upisnu politiku Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. NVRLJP će temeljem preporuka sektorskih vijeća izraditi preporuku Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih.